

# DAS BESONDERE BEI UNS

## + AZUBI-TAGE

Lerne deine Azubi-Kollegen kennen und trainiere Schlüsselqualifikationen wie z. B. Teamarbeit, Projektarbeit, Stress- und Zeitmanagement.

1 Teamtraining mit Ausbildern!



## + JOBROTATION

Im kaufmännisch-technischen Bereich wechselst du halbjährlich deine Stelle und lernst so das ganze Unternehmen kennen.

## + VERANTWORTUNG

Du hast bei uns die Möglichkeit, richtig eigenverantwortlich zu arbeiten und schon während deiner Ausbildung einen Aufgabenbereich selbstständig zu übernehmen.

## + BELOHNUNG

Wenn du besondere Leistung zeigst, kannst du „Azubi des Monats“ werden oder dir sogar den „Gruber Youngsters Award“ holen, der einmal im Jahr vergeben wird.

Auch für gelungene Azubi-Projekte!



# AUSBILDUNG BEI GRUBER

## GRUBER AZUBIS

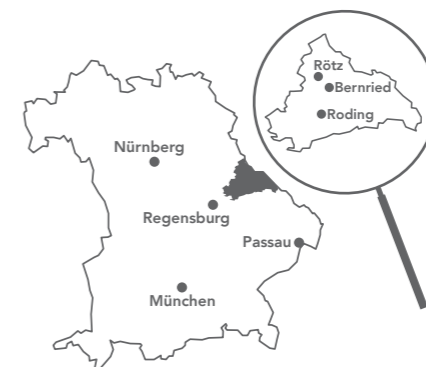
- › Übernahmequote: 87%\*
- › insgesamt ca. 30 Auszubildende (~10% der Belegschaft)

## FAMILIEN-UNTERNEHMEN

- › ca. 300 Mitarbeiter
- › Du-Kultur
- › auch Azubis dürfen mitreden



„Als Ausbilderin kann ich viel aus meiner Lehrzeit bei Gruber einbringen. Mein Wissen über Zusammenhänge im Unternehmen gebe ich gerne weiter, um die jungen Menschen optimal auf spätere Herausforderungen vorzubereiten.“  
Kathrina Schneeberger,  
Leiterin Hauptsekretariat



## ARBEITSZEITEN

- › 39 Stunden/Woche
- › Mo.-Do. 07:00 - 17:00
- › Fr. 07:00 - 12:00
- › Zeitkonto
- › Gleitzeit



„Ich habe meine Ausbildung zum technischen Zeichner bei Gruber in einer technischen Abteilung gemacht. Die Kollegen erkannten mein Talent im Managen von Bauprojekten und so bekam ich die Chance, gleich richtig einzusteigen.“  
Stefan Grabinger, Projektleiter

## GUT ZU WISSEN

- › Betriebliche Altersversorgung
- › Urlaub nach Tarif (nach der Ausbildung 30 Tage im Jahr)

\*durchschnittliche Übernahmequote von 2018–2020